



דוח פומבי לשנת 2023

הנכס המרכזי של רב-בריה הוא עובדיה, מאות עובדי ועובדות חברת רב-בריה פרוסים במפעלים מכרמיאל בצפון ועד לאזור התעשייה הדרומי באשקלון. אחד מערכיה המרכזיים של רב-בריה הוא המחויבות לגיוון ושוויון הזדמנויות, שוויון בין מגזרי אוכלוסייה (יהודים, מוסלמים, דרוזים ונוצרים) ושוויון מגדרי בין גברים לנשים.

מדיניות השכר והטבות והקידום של החברה מנוהלת בהתאם למדיניות התגמול של החברה ועל פי מצפן ערכי זה.

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, פולחו עובדי הקבוצה ל-16 קבוצות בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק, לצורך בחינת קיומם של פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

הנהלת רב-בריה פועלת לאורך שנים אל מול הערך של שוויון הזדמנות מגדרי ואנו שמחים וגאים לבשר כי מבדיקתנו עולה שככלל אין פערי שכר מהותיים בין נשים לגברים בחברה באותם התפקידים והדרגים. באותם מקומות בהם נצפו פערים, מדובר באחוזים בודדים (בין 1-8% בלבד) הנובעים מהבדלי וותק, ניסיון או הישגים מקצועיים אישיים.

מהדוח עולה, ככל שנשים מתקדמות בתפקידי ניהול ברב-בריה פערים אלו נוטים לטובתן.

בדו"ח זה לא מוצגים 5 קבוצות בשל היותן קבוצות הומוגניות (קבוצות שבהם העובדים/ות נמנים/ות על מין אחד ובהתאם אין פערי שכר) ו/או קבוצות שפרסום הנתונים לגביהן עלול לפגוע בפרטיות העובדים/ת.

הדו"ח המפורט כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

בחברה אין רכיב של השלמה לשכר המינימום.

הפערים המוצגים בדו"ח נובעים בין היתר מתשלומים שקבלתם תלויה בותק, מועד תחילה/סיום העסקה, ביצוע של שעות נוספות, ביצוע משמרות המזכות בתקבולים גבוהים יותר ועמידה ביעדים המזכה בתשלום.



פילוח עובדי החברה בוצע בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק.

קבוצת הפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (חלקית + מלאה) שכר ברוטו	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (מלאה) שכר ברוטו	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה (ברוטו)	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
1	-1%	-1%	100%	54% גברים, 6% נשים	0%
2	+8%	+7%	99.9%	25% גברים, 34% נשים	0%
3	-2%	-6%	99.8%	56% גברים, 3% נשים	0%
4	-2%	+9%	99.3%	41% גברים, 10% נשים	0%



פילוח עובדי החברה בוצע בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק.

קבוצת הפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (חלקית) + שכר ברוטו (מלאה)	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (מלאה) שכר ברוטו	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה (ברוטו)	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
5	+3%	----- -	100%	60% גברים, 4% נשים	0%
6	+6%	----- -	99%	38% גברים, 21% נשים	0%
7	-5%	----- -	99%	21% גברים, 61% נשים	0%
8	-3%	----- -	100%	38% גברים, 25% נשים	0%



פילוח עובדי החברה בוצע בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק.

קבוצת הפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (חלקית + מלאה) שכר ברוטו	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (מלאה) שכר ברוטו	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה (ברוטו)	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
9	+1%	----- +1%	100%	56% גברים, 0% נשים	0%
10	0%	----- 0%	100%	47% גברים, 6% נשים	0%
11	-4%	----- -5%	97%	15% גברים, 31% נשים	0%