



רב-בריח

## דוח פומבי לשנת 2023

הנכס המרכזי של רב-בריח הוא עובדיה, מאות עובדי ועובדות חברת רב-בריח פרוסים במפעלים מכרמיאל בצפון ועד לאזור התעשייה הדרומי באשקלון. אחד מערכיה המרכזיים של רב-בריח הוא המחויבות לגיוון ושוויון הזדמנויות, שוויון בין מגזרי אוכלוסייה (יהודים, מוסלמים, דרוזים ונוצרים) ושוויון מגדרי בין גברים לנשים.

מדיניות השכר והטבות והקידום של החברה מנוהלת בהתאם למדיניות התגמול של החברה ועל פי מצפן ערכי זה.

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, פולחו עובדי הקבוצה ל-18 קבוצות בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק, לצורך בחינת קיומם של פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה. הנהלת רב-בריח פועלת לאורך שנים אל מול הערך של שוויון הזדמנות מגדרי ואנו שמחים וגאים לבשר כי מבדיקתנו עולה שכלל אין פערי שכר מהותיים בין נשים לגברים בחברה באותם התפקידים והדרגים. באותם מקומות בהם נצפו פערים, מדובר באחוזים בודדים (בין 2-11% בלבד) הנובעים מהבדלי וותק, ניסיון או הישגים מקצועיים אישיים.

מהדוח עולה, ככל שנשים מתקדמות בתפקידי ניהול ברב-בריח פערים אלו נוטים לטובתן.

בדו"ח זה לא מוצגים 8 קבוצות בשל היותן קבוצות הומוגניות (קבוצות שבהם העובדים/ות נמנים/ות על מין אחד ובהתאם אין פערי שכר) ו/או קבוצות שפרסום הנתונים לגביהן עלול לפגוע בפרטיות העובדים/ות.

הדו"ח המפורט כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.



שם מקום העבודה: רב-בריה 08 תעשיות בע"מ

ענף הפעילות: תעשייה



**רב-בריה**

פילוח עובדי החברה בוצע בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק.

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2023

קבוצת הפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (חלקית) + שכר ברוטו (מלאה)	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות אצל המעסיק (מלאה) שכר ברוטו	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה (ברוטו)	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
1	-11%	-6%	99.8%	27% גברים, 30% נשים	0%
2	-9%	-9%	99.9%	41% גברים, 20% נשים	0%
3	+5%	+6%	99.8%	48% גברים, 7% נשים	0%
4	-5%	-5%	100%	44% גברים, 12% נשים	0%

\* המקור לפערים בקבוצה 1 ו-2 נובע מביצוע שעות עבודה נוספות ועבודה במשמרות



**רב-בריה**

פילוח עובדי החברה בוצע בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק.

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה (ברוטו)	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים /ות אצל המעסיק (מלאה) שכר ברוטו	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים /ות אצל המעסיק (חלקית) שכר ברוטו	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים /ות אצל המעסיק (חלקית + מלאה) שכר ברוטו	קבוצת הפילוח
0%	26% גברים, 32% נשים	100%	-5%	----- -	-5%	5
0%	53% גברים, 0% נשים	100%	+2%	----- -	+2%	6
0%	26% גברים, 27% נשים	99.89%	-3%	----- -	-4%	7
0%	22% גברים, 29% נשים	99%	+1%	----- -	-1%	8

שם מקום העבודה: רב-בריה 08 תעשיות בע"מ

ענף הפעילות: תעשייה



**רב-בריה**

פילוח עובדי החברה בוצע בהתאם לדירוג שכר אובייקטיבי ובהתאם למאפייני דרג וותק.

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2023

קבוצת הפילוח	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים /ות אצל המעסיק (חלקית + מלאה) שכר ברוטו	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש של כל העובדים/ות המועסקים /ות אצל המעסיק (מלאה) שכר ברוטו	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה (ברוטו)	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
9	+3%	-----	100%	33% גברים, 5% נשים	0%
10	+9%	-----	98.80%	7% גברים, 40% נשים	0%